

## 1. Inleiding.

2022 was een enerverend jaar, voor de Adviesraad, voor de gemeente en ook voor alle inwoners. Het speelveld veranderde totaal. De covidcrisis liep op zijn eind. Het aantal besmettingen nam af, risico's werden lager en geleidelijk aan hernam het gewone leven zijn gang. Live vergaderen zonder op anderhalve meter te blijven kon weer. Maar deze crisis was nog niet afgelopen of er dienden zich nieuwe aan: de oorlog in Oekraïne, een toename van het aantal vluchtelingen, zowel uit Oekraïne als uit andere landen, stijgende energieprijzen en inflatie. Dit zien we terug in de onderwerpen waar de Adviesraad zich mee bezighield.

Er waren ook veranderingen in het persoonlijke vlak. Vier leden namen afscheid en er kwamen twaalf nieuwe leden bij. En na de gemeenteraadsverkiezingen van 15 maart werd een nieuw college van B&W gevormd, met daarin wel enkele bekende gezichten uit voorgaande raadsperiode. In dit Jaarverslag gaan wij verder in op deze ontwikkelingen.

## 2. De organisatie

Begin 2022 werd door de gemeenteraad op voorstel van het college een nieuwe verordening voor de Adviesraad Sociaal Domein Nieuwegein vastgesteld. De nieuwe verordening bevat vooral een aantal tekstuele aanpassingen. De bepalingen over belangenverstremming en de ervaringsdeskundigheid van leden werden aangescherpt. De tekst van de nieuwe verordening is te vinden op onze website. In september traden de leden Briëlle Mooijenkamp, Jos van Dijk en Lya Jongeling na twee periodes van vier jaar terug. In november moesten wij afscheid nemen van Kees Mulder, die door het aanvaarden van een nieuwe werkkring niet langer lid van de Adviesraad kon blijven.

In juni startten wij een wervingscampagne om nieuwe leden te vinden. Daarop kwam een groot aantal reacties, allemaal van inwoners die op basis van hun ervaring en netwerk in de Nieuwegeinse samenleving een positieve bijdrage kunnen leveren. Tezamen met de zittende leden zouden zij de samenstelling van de Adviesraad als afspiegeling van de Nieuwegeinse samenleving enorm vergroten. We hebben daarom besloten hen allen uit te nodigen om in de Adviesraad actief te zijn. Gelukkig gingen zij daarop in, waardoor wij nu met 22 personen zijn. We maken daarbij gebruik van de mogelijkheid die de verordening biedt om ook niet-benoemde leden te laten participeren. Jammer genoeg was de ambtelijk secretaris een groot deel van het jaar door ziekte niet in staat haar werkzaamheden volledig uit te voeren. Haar afwezigheid werd zo goed en zo kwaad als mogelijk opgevangen door andere leden en door medewerkers van het secretariaat van de afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling van de gemeente.

## 3. Adviezen

In 2022 werden een drietal adviezen uitgebracht, een gevraagd, twee ongevraagd. De volledige tekst van de adviezen en brieven en ook de reactie van het college van B&W daarop, kan worden nagelezen op de website van de Adviesraad ([www.asd-nieuwegein.nl](http://www.asd-nieuwegein.nl)). Hieronder wordt de kern ervan kort weergegeven.

### *1) Uitdagingen in het sociaal domein 2022-2026*

Na de gemeenteraadsverkiezingen van 15 maart 2022 hebben wij in de aanloop naar de collegeonderhandelingen een brief gestuurd aan de nieuwe gemeenteraad. Daarin hebben wij op basis van onze kennis van en ervaring met het gemeentelijk sociaal beleid een aantal aandachtspunten geformuleerd en suggesties gedaan voor de komende collegeperiode. Wij hebben er bewust voor gekozen om geen 'wensenlijstje' te formuleren, maar juist de nadruk gelegd op het belang van een effectieve uitvoering van beleidsplannen. Te veel beleid wordt ons inziens incidenteel en projectmatig gestart, weliswaar vanuit goede bedoelingen, maar borging ontbreekt. Dat maakt dat er onvoldoende continuïteit is en dat problemen blijven terugkeren. Wij hebben er ook op aangedrongen om eindelijk eens werk te maken van de belofte van integraal werken, waarbij de inwoner centraal staat: een plan, een gezin, een regisseur. Samenwerking tussen instanties en gemakkelijke en vindbare toegang zijn essentieel. Ten slotte hebben we erop gewezen dat inwoners ven meet af aan en blijvend betrokken moeten worden bij beleid en bij de toekenning van voorzieningen die op hen betrekking hebben.

### *2) Armoede*

In de loop van de zomer werd duidelijk dat door de stijgende prijzen het aantal inwoners dat door de hogere energieprijzen en de hoge inflatie met een dalend inkomen en armoede geconfronteerd zou worden zou toenemen. Weliswaar werden door het rijk compensatiemaatregelen genomen, maar de angst bestaat dat niet alle inwoners die daarvoor in aanmerking komen, daarvan daadwerkelijk gebruik maken. Bovendien zijn er inwoners die net niet binnen de termen van regelingen vallen, maar wel in de financiële problemen kunnen komen. Daarom hebben wij in een ongevraagd advies er bij het college op aangedrongen maatregelen te nemen opdat inwoners van alle bestaande regelingen op de hoogte zijn. Wij pleitten ervoor de inwoner actief op te zoeken en daarbij alle mogelijke middelen in te zetten. In de reactie op dit advies konden we vaststellen dat onze zorgen door het college gedeeld worden en dat er een plan van aanpak wordt opgesteld waarin een aantal van onze suggesties worden verwerkt.

### *3) Beschermd wonen*

In dit advies adviseerden wij overwegend positief over de afspraken die regionaal worden gemaakt over de huisvesting van inwoners die niet volledig zelfstandig kunnen wonen en mentale begeleiding nodig hebben. Wel vroegen wij expliciet aandacht voor een goede continuïteit van de zorg wanneer inwoners van de ene naar de andere gemeente verhuizen. Ook maken wij ons zorgen of de veronderstelde opvang in de buurt of wijk wel voldoende tot zijn recht zal komen. Het college liet ons in zijn reactie weten onze zorgen te herkennen en gaf aan daar alert op te zijn.

## **4. Vergaderingen**

De Adviesraad heeft in 2022 zeven maal plenair vergaderd. Dat kon nu steeds weer live. In januari hebben we een gesprek gevoerd met de directeur van MOvactor en de regiomanager van Santé Partners over het welzijnswerk in Nieuwegein. Ook hebben wij tijdens die vergadering de conceptnota Lokaal preventief gezondheidsbeleid besproken. De leden vonden dat deze nota nog onvoldoende uitgewerkt was. Dit is mondeling met het college gedeeld en uiteindelijk is deze nota ook aangehouden.

In de vergadering van maart hebben wij de resultaten van het transformatieprogramma 2017-2021 besproken en de contouren uitgezet van de brief die we naar aanleiding daarvan aan de nieuwgekozen gemeenteraad hebben gezonden (zie paragraaf Adviezen). In april hebben we samen met twee beleidsmedewerkers van de gemeente het lokaal (preventief) gezondheidsbeleid

besproken. In een open gesprek zijn verschillende risico's en risicogroepen besproken en werden suggesties gedaan hoe de gemeente een effectief gezondheidsbeleid kan opzetten. Dit wordt nader uitgewerkt in een Omgevingsplan Gezondheid dat in de loop van 2023 zijn beslag moet krijgen. In juni hebben wij een werkbezoek gebracht aan De Tweede Verdieping. Wij werden gastvrij onthaald door de directeur en zijn medewerkers en kregen mooie en informatieve uiteenzettingen over wat 'de bieb' nog meer doet dan bibliotheek zijn: gezondheidsvoorlichting, aanpak van laaggeletterdheid en ondersteuning van inwoners die problemen hebben met digitale informatievoorziening.

In september hebben wij kennis gemaakt met de 12 nieuwe leden van de Adviesraad en hen kennis laten maken met het brede lokale sociale domein. In het bijzonder hebben we besproken welke activiteiten de Adviesraad al onderneemt en op welke wijze de Adviesraad functioneert.

Het belangrijkste onderwerp in oktober was de vaststelling van het advies over Beschermd wonen. Daarnaast is in deze vergadering ruim de tijd genomen om vanuit de werk- en taakgroepen te informeren wat speelt en gaande is.

In een ingelaste vergadering (op 8 november) met alleen de formeel benoemde leden is een voorstel besproken en aanvaard hoe te opereren met 22 leden binnen het formele kader van de verordening. Ook zijn daar afspraken gemaakt over het inwerken en de begeleiding van de nieuwe leden.

In de laatste vergadering van het jaar, in december, hebben wij uitgebreid gesproken met de directeur van Geynwijs en de plv. gemeentelijk ombudsfunctionaris over het functioneren van Geynwijs. We constateerden dat de verbeteringen in de dienstverlening door Geynwijs zich voortzetten. Tegelijkertijd bespraken wij ook knelpunten zoals de wachtlijsten en het feit dat er naar onze mening nog vaak overbodige procedures zijn, waar cliënten zich aan ergeren. Afsproken is om hier in kleiner verband over door te praten.

## **5. Werk- en Taakgroepen**

De Adviesraad kent werk- en taakgroepen. Er zijn vier vaste werkgroepen: Zorg en welzijn; Jeugd; Wonen en toegankelijkheid; Participatie, werk en inkomen. Elk van de werkgroepen heeft een eigen agenda en de leden ervan komen regelmatig bijeen om zich op de hoogte te stellen van de situatie op het eigen werkgebied. Zij volgen landelijke en lokale ontwikkelingen en onderhouden contacten met organisaties die werkzaam zijn op hun terrein. De werkgroepen bereiden ook adviezen voor die betrekking hebben op het werkgebied van de betreffende werkgroep. Daarnaast kent de Adviesraad taakgroepen. De taakgroepen zijn tijdelijk en worden samengesteld om een specifiek onderwerp nader onder de loep te nemen. Dat kan zijn om een gevraagd advies, waarbij het onderwerp het domein van een werkgroep overstijgt voor te bereiden. Maar we stellen ook taakgroepen samen om zelfgekozen onderwerpen te onderzoeken. In 2022 waren een vijftal taakgroepen actief: over de evaluatie van het transformatieprogramma, over ervaringsdeskundigheid, over wonen en zorg, over beschermd wonen en over armoede.

### *a) Werkgroep Wonen en Toegankelijkheid*

De ambities van de werkgroep zijn om vanuit ASD-optiek het beleidsterrein Wonen (Woonvisie) te beschouwen en een mogelijke signaleringsfunctie in te vullen. Door covid en het vertrek van leden is de werkgroep in 2022 alleen via mailverkeer actief geweest. Dat betrof het beoordelen van allerhande regionale en Nieuwegeinse MOBW-beleidsdocumenten. Daarbij is ook enkele keren overleg gevoerd met betrokken functionarissen. Eind 2022 is de werkgroep met nieuwe leden

versterkt en is de ambitie uitgesproken om in de eerste helft van 2023 het thema 'Wonen' meer specifiek binnen de voltallig Adviesraad ter discussie te stellen.

#### *b) werkgroep Jeugd*

Ook de werkgroep jeugd van de Adviesraad Sociaal Domein Nieuwegein is in het begin van het kalenderjaar 2022 slechts beperkt bij elkaar geweest in verband met de coronaperikelen. Naar aanleiding van het rapport van de rekenkamercommissie over het gebruik van jeugdzorg is er in 2021 overleg geweest en een brief met opmerkingen over dit rapport aan het college verzonden. In januari 2022 is deelgenomen aan het overleg in de Avond van de Stad over dit rapport. Ook is in het voorjaar informatief gesproken over de aanbesteding jeugdzorg en de stand van zaken daarin. In verband met de aanbesteding samen met de Lekstroomgemeentes is er een toelichting verzorgd door de commissie die deze aanbesteding begeleidt over de stand van zaken.

Nadat er gesprekken geweest zijn met de nieuwe kandidaten voor de Adviesraad is er een bijeenkomst geweest van de oude en nieuwe leden om met elkaar te spreken over de situatie van jeugd en jongeren in Nieuwegein in algemeen en het aangekondigde nieuwe project van 'jonge aanwas van jeugdbendes'. Na deze bijeenkomst is met de (nieuwe) deelnemers van de jeugdgroep een overleg geweest met de ambtenaar van de gemeente Nieuwegein over de nieuwe jeugdnota die in voorbereiding is. Ook is er – in januari 2023 - een bijeenkomst geweest met vertegenwoordigers van BOA, MOvactor en Geynwijs over de situatie van jeugd en jongeren in Nieuwegein en meer in bijzonder de leefbaarheid en veiligheid in wijken en de jonge aanwas/doorgroeiproblematiek van criminaliteit bij jongeren en de aansluiting bij het landelijke project door Nieuwegein.

#### *c) Werkgroep Zorg, welzijn en gezondheid*

In de periode van januari tot de zomer van 2022 hebben de leden van deze werkgroep zich beziggehouden met de opstelling van het conceptadvies over het Lokaal Preventief gezondheidsplan. Daarnaast hebben zij geparticipeerd in taakgroepen die raakvlakken vertoonden met het domein zorg en welzijn, zoals Wonen en zorg, Ervaringsdeskundigheid en de Evaluatie van het transformatieprogramma. Ook waren leden van de werkgroep betrokken bij (regionale) consultaties over de inkoop Wmo-individuele begeleiding en de voorbereiding van de nieuwe strategie Wmo-vervoer. Medio 2022 verlieten drie leden van de werkgroep de Adviesraad, waaronder de voorzitter. In het najaar is de werkgroep aangevuld met nieuwe leden en heeft inmiddels een nieuwe voorzitter gekozen en werd geparticipeerd in de taakgroepen Nieuwe koers sociaal domein en Beschermd wonen. Een belangrijk aandachtsgebied van deze werkgroep is het Omgevingsprogramma Gezondheid dat in 2023 moet worden vastgesteld.

#### *e) Taakgroep Wonen en zorg*

Een van de ambities van deze taakgroep is om via veldwerk, dus het interviewen van leidinggevenden en bewoners inzicht te krijgen in de gang van zaken van Meanderpark, een woon-zorglocatie in Nieuwegein waar reguliere bewoners samenwonen met statushouders en mensen met een psychische kwetsbaarheid. De bedoeling is dat alle inwoners samen een community vormen waarin naar elkaar omgekeken wordt. De taakgroep wil nagaan in hoeverre deze vorm van samenwonen succesvol is. De taakgroep heeft eind 2021 twee keer vergaderd en totaal 6 statushouders geïnterviewd/bezocht. Daarna is e.e.a. stil gelegd vanwege corona. Eind 2022 is de draad weer opgepakt en is met een aantal nieuwe ASD-leden de taakgroep haar activiteiten gaan

inplannen, opdat per begin 2023 kan worden gestart met het veldwerk in het Meanderpark. Het is de bedoeling om medio 2023 tot een intern advies richting ASD te komen.

Daarnaast participeren leden van de taakgroep in de netwerkbijeenkomsten die regelmatig door de gemeente georganiseerd worden om het langer zelfstandig wonen van ouderen en inwoners met een psychische kwetsbaarheid mogelijk te maken. Deze netwerkbijeenkomsten zijn een vervolg op het Wonen- en zorgakkoord dat eind 2021 door de gemeente is afgesloten met een groot aantal maatschappelijke partners uit de wereld van wonen (wooncorporaties) en zorg (Zorgspectrum, Lister, MOvactor, Santé Partners, etc.).

#### *f) Taakgroep Ervaringsdeskundigheid*

De leden van deze taakgroep willen inzicht verwerven in de wijze waarop 'ervaringsdeskundigheid' kan worden ingezet binnen de (psychische) gezondheidszorg in Nieuwegein. Daartoe worden instanties (o.a. het Enik-recoverycollege) benaderd om informatie op te halen. Ook deze taakgroep is 2e helft 2022 aangevuld met nieuwe ASD-leden. Gestart is met literatuuronderzoek en het in december interviewen van de oude en de nieuwe directeur van De Algemene Hulpdienst Nieuwegein. Dit o.a. om inzicht te krijgen in de 'uitstroom' uit de reguliere gezondheidszorg. In oktober is de taakgroep 'meegelopen' met een activiteit van Enik Recovery Nieuwegein. Begin 2023 worden het management van Enik (Utrecht/Nieuwegein) en naar verwachting de trekkers van 'De Anonieme Alcoholisten' geïnterviewd.

#### *g) overige taakgroepen*

De overige taakgroepen (Armoede, Evaluatie Transformatieagenda, Beschermd Wonen) zijn actief geweest bij het opstellen van de conceptadviezen die reeds in de paragraaf Adviezen besproken zijn. De taakgroep Armoede blijft dit onderwerp volgen en heeft inmiddels alweer een gesprek gehad met de beleidsmedewerker die belast is met het opstellen van een Plan van Aanpak. De taakgroep Evaluatie Transformatieprogramma is in nieuwe samenstelling doorgegaan met het volgen van de vaststelling van de Nieuwe Koers Sociaal Domein die medio 2023 door de gemeenteraad zal worden vastgesteld. Er is ook taakgroep Laaggeletterdheid gevormd, maar die is in 2022 nog niet actief geweest.

## **6. Contact met de gemeente**

De Adviesraad heeft een intensief en plezierig contact met de gemeente. Langzamerhand is de gewoonte ontstaan dat de Adviesraad vroegtijdig betrokken wordt bij het opstellen van nota's, verordeningen en collegebesluiten. Wij worden door beleidsmedewerkers geïnformeerd en kunnen al in de fase van de ontwikkeling van beleid meedenken en onze inbreng geven. In 2022 gebeurde dat onder meer bij de bespreking van onderwerpen als de evaluatie transformatieprogramma, nieuwe koers sociaal domein, armoede, laaggeletterdheid, wonen en zorg, etc. Ook zijn wij meestal aanwezig bij bijeenkomsten met inwoners en organisaties over bepaalde onderwerpen. Dit alles laat uiteraard onverlet dat we onze onafhankelijkheid bewaren. Over en weer wordt deze werkwijze zeer op prijs gesteld. Behalve met beleidsmedewerkers is er regelmatig (circa 1 x per 6 weken) overleg tussen een afvaardiging van de Adviesraad en de wethouders die delen van het sociaal domein in portefeuille hebben. In toenemende mate is er ook contact met de regionale backoffice Lekstroom en met vertegenwoordigers van adviesraden uit deze regio over de voorbereiding van inkooptrajecten. Afsproken is om dit contact te intensiveren omdat de uitvoering van steeds meer gemeentelijk beleid in regionaal verband plaats vindt.

In het overleg met de wethouder(s) worden uitgebrachte en komende adviezen besproken en wordt de agenda van het college van B&W en de gemeenteraad doorgenomen. De voorzitter van de Adviesraad heeft daarnaast regelmatig contact met het afdelingshoofd maatschappelijke ontwikkeling van de gemeente Nieuwegein om de agenda's van gemeente en Adviesraad op elkaar af te stemmen.

Alle adviezen van de Adviesraad worden ter kennis gebracht van de gemeenteraad. Leden van de Adviesraad volgen de Avonden van de Raad waar collegevoorstellen waar de Adviesraad advies over heeft uitgebracht worden besproken of waar informatie wordt gegeven over lopende onderwerpen. Ook is er contact met de Rekenkamercommissie van de gemeente Nieuwegein om op de hoogte te blijven van elkaars activiteiten en agenda's. In februari 2022 is het rekenkameronderzoek naar de jeugdzorg besproken met de gemeenteraad, in aanwezigheid van leden van de werkgroep jeugd.

## **7. Contacten met inwoners**

Leden van de Adviesraad bezoeken lokale en andere bijeenkomsten om zich op de hoogte te stellen van ontwikkelingen die met het oog op de adviestaak van de Adviesraad van belang kunnen zijn. Wij onderhouden contacten met velerlei lokale organisaties en personen, zoals de Algemene Hulpdienst, Handje Helpen, het Vrijwilligershuis, de Wijkplatformen, Stichting Vluchteling, de Hersenstichting, de belangenvereniging voor ouders van kinderen met autisme, Steunpunt Mantelzorg, MOvector, Stichting Leergeld, Cliëntenraad WIL, etc. Deze contacten leveren ons veel informatie op over de gang van zaken in het sociale domein in Nieuwegein. Ook vangen we veel signalen op uit allerlei rapportages en nieuwsbrieven die we van organisaties van binnen en buiten de gemeente ontvangen. Zulke signalen worden in de vergadering besproken.

In november hadden wij een stand op de Mantelzorgdag en raakten in gesprek met tientallen mantelzorgers over hun ervaringen.

De Adviesraad heeft een eigen website ([www.asd-nieuwegein.nl](http://www.asd-nieuwegein.nl)) waarin we onszelf en onze adviezen presenteren en inwoners in de gelegenheid stellen om in contact te treden met de Adviesraad. Van deze laatste mogelijkheid wordt nog mondjesmaat gebruikt gemaakt.

## **8. Financiën**

Zoals uit bijgevoegd financieel overzicht (bijlage 1) blijkt, sloot de jaarrekening met een batig saldo. Voor een belangrijk deel is dit een gevolg van de coronasituatie. Congressen en symposia werden geschrapt of vervangen door – gratis – online bijeenkomsten. Daardoor werd voor deelname aan congressen en voor scholing weinig uitgegeven. De website heeft in 2022 een upgrade ondergaan, waardoor de kosten daarvan eenmalig zijn gestegen. En zoals al eerder aangegeven in dit jaarverslag hebben we in 2022 afscheid moeten nemen van vier leden en een wervingscampagne gehouden. Dat verklaart de hogere uitgave voor waardering en attenties. Ten slotte hebben we, zoals aangeven, besloten om alle kandidaat-leden gelijkwaardig te laten participeren in de Adviesraad. Dat verklaart een hogere post voor de vergoeding.

## **9. Toekomstplannen**

Het nieuwe college is druk bezig met het bepalen van de koers van het sociaal domein in Nieuwegein voor de komende jaren. Naar verwachting komen er beleidsplannen voor de sectoren Jeugd, Armoede, Gezondheid, Welzijn en Laaggeletterdheid. Bovendien wordt na het aflopen van het Transformatieprogramma Sociaal Domein 2017-2021 gewerkt aan een nieuwe overkoepelende Nieuwe Koers. Wij volgen deze ontwikkelingen nauwgezet en vooruitlopend op een formele adviesaanvraag zijn wij ook al zelf bezig om onze visie op deze ontwikkelingen te bepalen.

Daarnaast zullen wij ook zelf onderwerpen blijven agenderen. Naar verwachting zullen de taakgroepen Ervaringsdeskundigheid en Wonen en zorg hun werkzaamheden in 2023 afronden. We zullen hun bevindingen bespreken en mogelijk kan dat in een ongevraagd advies uitmonden.

Mogelijk zullen er dan nieuwe taakgroepen worden geformeerd rond nieuwe thema's.

Een belangrijk aandachtspunt in 2023 zal ook zijn het inwerken van de nieuwe leden. Daartoe zullen we in de eerste helft van het jaar twee trainingsbijeenkomsten organiseren. Afhankelijk van de uitkomsten daarvan en de wensen van de leden kunnen er vervolgbijeenkomsten worden georganiseerd.

Een belangrijk aandachtspunt is het onderhouden van het contact met inwoners. Doordat er nu meer leden zijn die elk een eigen netwerk in delen van de Nieuwegeinse samenleving hebben, hopen we makkelijker met de inwoners in contact te komen en hun ervaringen mee te kunnen nemen in onze adviezen. We hopen meer thematisch bijeenkomsten met inwoners te kunnen houden.

Een ander aandachtspunt, dat al langer op onze lijstjes staat, maar nog steeds niet van de grond is gekomen is het meer systematisch nagaan wat er van onze adviezen terecht is gekomen en op basis daarvan meer continuïteit in zowel onze eigen advisering als in het gemeentelijk beleid als geheel te krijgen. Dit sluit aan op een van de punten uit de brief die we in april 2022 aan de gemeenteraad hebben gezonden, namelijk de wens om beleid beter te borgen.

## Bijlage 1

FINANCIËEL OVERZICHT Adviesraad Sociaal Domein 2022	BEGROTING 2023	BEGROTING 2022	WERKELIJK 2022	VERSCHIL 2022
Opleiding en kennisbevordering	€ 4.000,00	€ 3.000,00	€ 443,00	€ 2.557,00
Algemene kosten	€ 1.400,00	€ 3.059,00	€ 520,00	€ 2.539,00
Waarderingen/Attenties	€ 560,00	€ 500,00	€ 679,04	€ -179,04
Website en Hosting	€ 1.000,00	€ 1.250,00	€ 1.600,80	€ -350,80
Advertentiekosten	€ 500,00	€ 1.500,00	€ -	€ 1.500,00
Leden	€ 13.440,00	€ 10.512,00	€ 11.656,00	€ -1.144,00
Voorzitter	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ -
Externen	€ 0,0	€ 100,00	€ -	€ 100,00
<b>Totalen</b>	<b>€ 22.400,00</b>	<b>€ 21.421,00</b>	<b>€ 16.398,84</b>	<b>€ 5.022,16</b>

## Bijlage 2: Samenstelling van de Adviesraad Sociaal Domein

Per 31 december 2021	Per 31 december 2022
Dhr. P. Selten (Peter) <b>Voorzitter ASD</b>	Dhr. P. Selten (Peter) <b>Voorzitter ASD</b>
Dhr. V. Beringen (Vincent)	Dhr. V. Beringen (Vincent)
Dhr. J. van Dijk (Jos)	Dhr. R. Cuhfus (Ruud)
Mw. F. Hage (Francis)	Mw. I. Dardouri (Imane)
Dhr. F. Horst(Frans)	Mw. T. de Haan-Visser (Tanja)
Dhr. A. Jongejan (Aart)	Mw. F. Hage (Francis)
Mw. L. Jongeling (Lya)	Dhr. F. Horst(Frans)
Mw. B. Karmous (Besma)	Mw. R. Hooijmans (Ria)



Mw. B. Mooijenkint (Briëlle)	Mw. T. Ten Hulscher
Dhr. K. Mulder (Kees)	Dhr. A. Jongejan (Aart)
Mw. M. Van der Pol-Bessems (Marlon)	Mw. B. Karmous (Besma)
Dhr. J. Poppe (Jan)	Mw. M. Van der Pol-Bessems (Marlon)
Dhr. J. Smulders	Dhr. J. Poppe (Jan)
Dhr. W. Verhaak (Wim)	Mw. S. Ramautarsing (Shekoen)
Dhr. J. van Zoelen (Jon)	mevrouw N. Seddik (Nouhaïla)
	Dhr. M. Siermann (Marcel)
	Mw. L. Smit (Leny)
	Dhr. J. Smulders (Jan)
	Mw. R. Tetteroo-te Boekhorst
	Mw. C. van der Vecht (Caroline)
	Dhr. R. Veldhuizen (Ron)
	Dhr. W. Verhaak (Wim)
	Dhr. J. van Zoelen
Mw. A. De Zeeuw-Noorderveen(Andrea) <b>Ambtelijk secretaris</b> (vanaf 1 september 2021)	Mw. A. De Zeeuw-Noorderveen(Andrea) <b>Ambtelijk secretaris</b>